

令和8年度バンビーノ福祉会目標

① 職場風土の改善

- ・安心して働きやすい環境
- ・円滑なコミュニケーション
- ・評価制度の継続
- ・法人理念を意識した支援の実践

早く家に帰る→自分の時間・家族の時間を大切に！

② 質の確保

- ・社内・外部講師による研修（OJT・OFF-JT研修）
- ・必須研修・外部研修への積極的参加
- ・医療・福祉・教育の多職種連携の強化
- ・一人ひとりの特性に応じた支援の実践
- ・支援の振り返りと共有の実施
- ・地域で暮らすことを意識した支援の向上

③ 収益の向上

- ・各種加算の適切な取得
- ・児童発達支援利用児の新規受け入れ促進
- ・短期入所利用の安定化と利用拡充
- ・空き状況の共有による利用調整の強化
- ・経費削減と物品管理の見直し
- ・補助金・助成金の活用
（日本財団・出光財団等）
- ・稼働率を意識した事業運営
- ・安定した経営基盤づくり

④ 人員の確保

看護師2名、リハ職1名、保育士2名、介護職員1名

人員配置目標を達成し必要な加算を取得し収益を安定させる

⑤ 家族支援

- ・保護者会・家族交流会の実施
- ・定期的なモニタリング・面談の実施
- ・保護者が相談しやすい環境づくり
- ・家族の思いに寄り添う支援
- ・レスパイト支援の充実

⑥ 災害時支援

- ・家族や地域の防災関係機関との連携した災害時支援体制づくり
- ・日中や夜間を想定した避難訓練
- ・医療機器や電源確保の再検討



令和8年度 法人運営目標

— 安定した経営と支援の継続のために —



① 売上目標

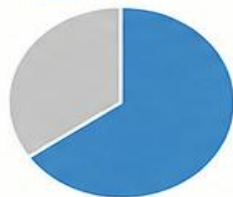


法人全体
前年比 **115%**
を目標

- ・放課後等デイ・短期入所・相談支援の強化
- ・児童発達支援の利用促進
- ・令和9年法改正を見据えた生活介護の受け入れ体制検討



② 人件費



人件費は
法人経費の
約 **7割**



- ・看護師・保育士・リハ職・介護職の確保
- ・処遇改善と安心して働ける環境づくり
- ・支援の質を守るための配置体制整備



人が支える福祉だからこそ、
職員が安心して働けることを大切にします

③ その他経費



車両費
(ガソリン・リース・修繕)



家賃・
光熱水費



通信機器・
記録システム



医療機器・
施設修繕



各種保険

- ・車両保険
- ・火災保険
- ・福祉災害保険
- ・労災保険 等

④ 私たちが大切にしたいこと



地域に必要とされる
事業所になる



多職種連携と
コミュニケーション力の向上



職員一人ひとりの
「器磨き」



子どもたちと家族の
“普通の暮らし”を支え続ける



支援を支える土台を
みんなでつくり、
未来につなぎます。



安定した経営は、“利益”のためではなく、支援を続けていくために必要な土台です

